

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針

三重県国民健康保険団体連合会

1 基本姿勢

本会は、採用選考において求職者の人格・尊厳を尊重し、公正で透明性のある選考を行います。また、求職者の皆さまが安心して求職活動を行えるよう、ハラスメントの防止に取り組んでいます。

2 求職者等に対するセクシュアルハラスメントとは

採用選考の過程で、求職者等に対して次のような行為を行い、人格・尊厳を侵害し、又は就職活動環境を害するものをいいます。

- 性的な言動
- 容貌・身体に関する不必要な質問
- 家庭状況、妊娠・出産等に関する不必要な質問
- 不利益取扱いを示唆する言動
- プライバシーへの過度な立ち入り

3 採用選考における本会のルール

本会では、求職者の皆さまとの面接、面談、説明会等を実施する際、次の事項に取り組みます。

- 面接、面談及び説明会は、本会施設内の会議室、オンライン会議システム又は公的な会場で実施します。
- 面談等は、本会が指定した日時及び方法により実施します。
- 密閉された個室や飲酒を伴う場での面談等は行いません。
- 面接及び説明会等は、可能な限り複数の職員で対応します。
- 採用活動に関する連絡は、本会の電子メール、電話又は本会が利用する採用サービス等を利用して行います。
- 職員個人の SNS アカウントや私的な連絡先を利用したやり取りは行いません。
- 採用活動に必要なない私的な接触や連絡は行いません。

4 求職者の皆さまへのお願い

本会は、求職者の皆さまが安心して選考を受けられる環境づくりに努めています。選考中に不安や不快な言動があった場合は、遠慮なくご相談ください。

5 相談窓口

求職活動等におけるハラスメントに関する相談は、次の窓口で受け付けています。

企画総務課総務係長 059-228-9151

受付時間：平日 9:00～16:30

※相談したことを理由とする不利益な取扱いは一切ありません。